

## explainity erklärt: Kurzarbeit

Arnold ist Produktionsmitarbeiter. Sein Betrieb sieht sich vorübergehend schwierigen Zeiten gegenüber. Die Aufträge bleiben aus und seine Chefin hat keine Arbeit mehr für ihre Angestellten. Für Arnold heißt das jetzt aber nicht, dass er gleich seinen Job verliert. Für solche Fälle gibt es die „Kurzarbeit“. Das ist eine staatliche Finanzspritze, mit der Insolvenzen vermieden werden sollen.

Auch wenn Arnold seine Arbeit stunden-, tageweise oder auch vollständig einstellen muss, erhält er weiterhin einen Teil seines Gehaltes.

Von Kurzarbeit kann sowohl die gesamte Belegschaft, als auch nur einzelne Abteilungen betroffen sein. Voraussetzung ist, dass erstens: das Unternehmen mit Zustimmung der Betroffenen, des Betriebsrats, oder laut Tarifvertrag Kurzarbeit vereinbart hat.

Und zweitens: müssen die Maßnahmen von der Arbeitsagentur genehmigt sein.

Der Betrieb zahlt zunächst seiner Belegschaft den vereinbarten Lohn aus; die Arbeitsagentur erstattet dann die vorausgezählten Löhne zurück.

Wieviel das ist, hängt vom Grundgehalt und der verringerten Arbeitszeit ab. In der Regel erhalten Angestellte bis zu 12 Monate – in Ausnahmefällen auch bis zu 2 Jahre – weiterhin einen Teil ihres Gehaltes. Wenn sie Kinder haben gibt es etwas mehr.

Bei der Berechnung muss Arnolds Chefin einige Besonderheiten berücksichtigen. Online-Rechner leisten hier Hilfestellung.

Allerdings kann seine Chefin mit dem Betriebsrat auch beschließen, dass zunächst andere Maßnahmen, wie Überstundenausgleich oder Urlaubsabbau greifen, bevor die Kurzarbeit nötig wird.

Nicht jeder hat Anspruch auf Kurzarbeitergeld. Nur wer, wie Arnold einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung nachgeht, bekommt diesen Lohnausgleich.

Azubis, Minijobber oder auch arbeitende Rentner sind von dieser Regelung ausgeschlossen.

Für Arnold werden weiterhin die Sozialversicherungsbeiträge anteilig vom Gehalt in die Kassen eingezahlt.

Wenn Arnold schon vor der Kurzarbeit einen Nebenjob hatte, hat das keinen Einfluss auf die Zahlung. Falls er die Tätigkeit allerdings erst während der Kurzarbeit startet muss er das der Arbeitsagentur melden. Die Nebeneinkünfte werden dann auf das Kurzarbeitergeld angerechnet.

Während des Beschäftigungsausfalls kann Arnold an verschiedenen Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmen. Insbesondere dann, wenn Arbeitgeber oder die Agentur für Arbeit das von ihm verlangen. Dauert die Kurzarbeit länger, kann er vorübergehend in andere Unternehmen vermittelt werden.

Im Zuge der Corona-Krise gelten seit dem 1. März 2020 bis voraussichtlich Ende `21 besondere Regeln. Damit Kurzarbeitergeld beantragt werden kann, müssen nicht wie zuvor - mindestens ein Drittel der Belegschaft von einer Arbeitszeitkürzung betroffen sein - jetzt reichen schon zehn Prozent aus. Die bisher vom Arbeitgeber allein getragenen Sozialversicherungsbeiträge werden nun je nach Fall, vollständig oder teilweise vom Staat übernommen.

Und auch Beschäftigte in der Leiharbeit haben während der Krise Anspruch auf Kurzarbeitergeld.

<a href="http://www.explainity.de">www.explainity.de</a>		<a href="https://www.youtube.com/explainity">www.youtube.com/explainity</a>
<a href="https://www.facebook.com/explainity">www.facebook.com/explainity</a>	<a href="https://www.twitter.com/explainity">www.twitter.com/explainity</a>	<a href="https://www.instagram.com/explainity">www.instagram.com/explainity</a>
<small>Hinweis: Die Erklärfilme und Texte des explainity education-projects wurden (bis auf Ausnahmen) für die private, nicht-kommerzielle Nutzung produziert und können für diese Nutzungsart kostenfrei verwendet werden. Die Nutzung der Erklärfilme für kommerzielle Zwecke sowie für die Nutzung zu Bildungszwecken jeglicher Art ist <b>lizenzpflichtig</b>. Die Transkripte (Texte) dürfen für Unterrichtszwecke kostenfrei verwendet werden. Weitere Infos hierzu finden Sie hier: <a href="http://www.explainity.de/education-project/">www.explainity.de/education-project/</a>. Bitte beachten Sie, dass die Videos und Texte weder inhaltlich noch grafisch verändert werden dürfen. Sämtliche Inhalte wurden nach bestem Wissen und Gewissen zum Zeitpunkt der Produktion erstellt. explainity übernimmt keine Gewähr für Aktualität, Vollständigkeit und Gültigkeit des Inhalts und haftet nicht für etwaige Fehler. © explainity - Alle Rechte vorbehalten.</small>		

explainity einfach erklärt

Thema: Kurzarbeit

Datum der Veröffentlichung: 06.05.2020

YouTube-Verlinkung: <https://youtu.be/isbLWR3p6LA>



Natürlich muss jeder Betrieb, der diese Finanzspritze bezieht, weiterhin selber dafür sorgen, den Verkauf der Produkte wieder anzukurbeln. Bis dahin ist Arnold jedoch beruhigt, dass ihm durch die Kurzarbeit sein Job und ein Teil seines Einkommens sicher bleibt.

Und bald geht's bestimmt auch wieder aufwärts mit der Produktion, und Arnold kann in seinem Job wieder durchstarten.

---

<a href="http://www.explainity.de">www.explainity.de</a>		<a href="https://www.youtube.com/explainity">www.youtube.com/explainity</a>
<a href="https://www.facebook.com/explainity">www.facebook.com/explainity</a>	<a href="https://www.twitter.com/explainity">www.twitter.com/explainity</a>	<a href="https://www.instagram.com/explainity">www.instagram.com/explainity</a>
<small>Hinweis: Die Erklärfilme und Texte des explainity education-projects wurden (bis auf Ausnahmen) für die private, nicht-kommerzielle Nutzung produziert und können für diese Nutzungsart kostenfrei verwendet werden. Die Nutzung der <b>Erklärfilme</b> für kommerzielle Zwecke sowie für die Nutzung zu Bildungszwecken jeglicher Art ist <b>lizenzpflichtig</b>. Die Transkripte (Texte) dürfen für Unterrichtszwecke kostenfrei verwendet werden. Weitere Infos hierzu finden Sie hier: <a href="http://www.explainity.de/education-project">www.explainity.de/education-project</a>. Bitte beachten Sie, dass die Videos und Texte weder inhaltlich noch grafisch verändert werden dürfen. Sämtliche Inhalte wurden nach bestem Wissen und Gewissen zum Zeitpunkt der Produktion erstellt. explainity übernimmt keine Gewähr für Aktualität, Vollständigkeit und Gültigkeit des Inhalts und haftet nicht für etwaige Fehler. © explainity - Alle Rechte vorbehalten.</small>		